

女性の活躍に関する情報公表について

公表日2026年5月1日

男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	66.2%
正社員	57.3%
パート・有期社員	112.6%

説明欄

対象期間：令和7年度（2025年4月1日から2026年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く

正社員：期間の定めのないフルタイム勤務する労働者

パート・有期社員：パートタイム労働者及び有期雇用労働者

差異についての補足説明

正社員の男女比及び男性の一部職種により、男女の賃金の差異が大きくなっているが差は横ばいである

労働者に占める女性労働者の割合

	労働者に占める女性労働者の割合
全労働者	81.9%
正社員	80.9%
パート・有期社員	84.4%

管理職に占める女性労働者の割合

管理職に占める 女性労働者の割合	61.5%
---------------------	--------------

平均勤続年数

	男性	女性
全労働者	12.6年	10.7年
正社員	14.4年	10.2年
パート・有期社員	6.9年	8.4年