

女性の活躍に関する情報公表について

公表日 2024年5月1日

男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	61.1%
正社員	59.5%
パート・有期社員	87.5%

説明欄

対象期間：令和5年度（2023年4月1日から2024年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く

正社員：期間の定めのないフルタイム勤務する労働者

パート・有期社員：パートタイム労働者及び有期雇用労働者

差異についての補足説明

正社員の男女比及び男性の一部職種により、男女の賃金の差異が大きくなっているが昨年度より差は小さくなっている

労働者に占める女性労働者の割合

	労働者に占める女性労働者の割合
全労働者	83.4%
正社員	81.6%
パート・有期社員	87.9%

管理職に占める女性労働者の割合

管理職に占める 女性労働者の割合	58.3%
---------------------	--------------

平均勤続年数

	男性	女性
全労働者	13.0年	10.1年
正社員	16.1年	10.0年
パート・有期社員	7.9年	10.1年